

# Agile Unternehmen

Zukunftsfähig in der digitalen Transformation



**Workshop: Vision, Werte und Leitlinien eines Teams finden**

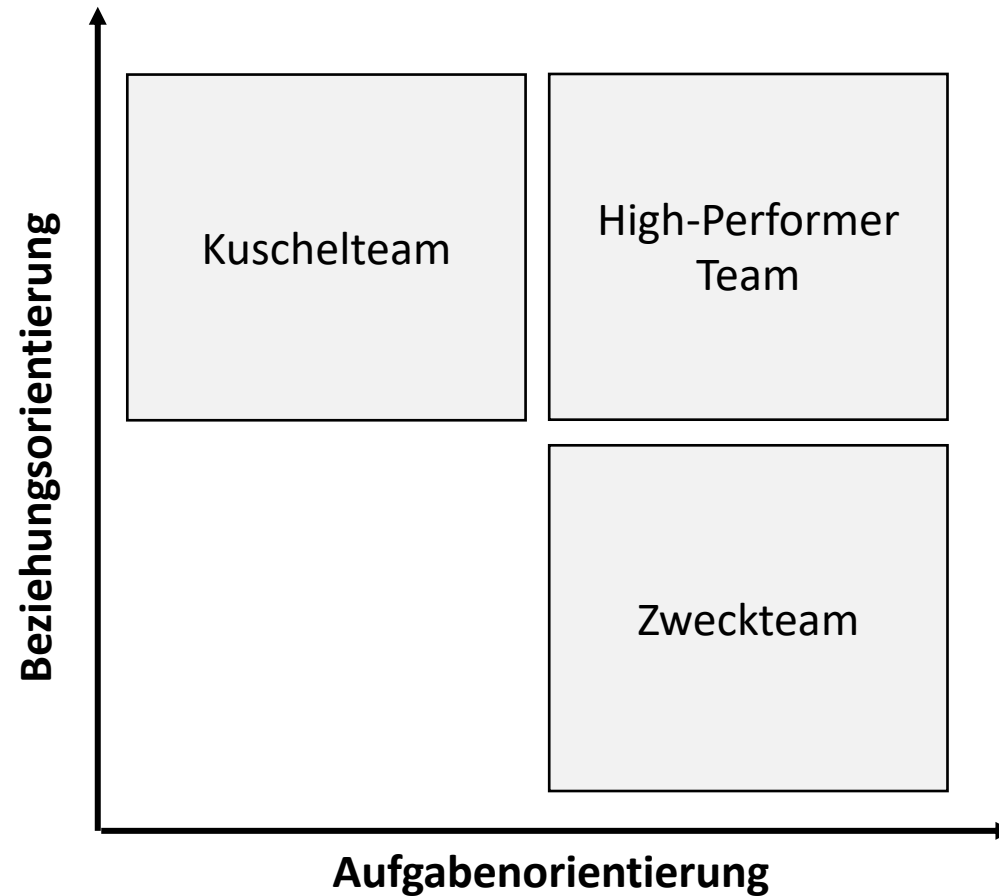
# Was ist Teamkultur?

Ich verstehe unter Teamkultur die

- Abläufe,
- Gewohnheiten
- Traditionen,
- Wissen und
- Erfahrungen

einer Gruppe von Individuen.

# Was gibt es für Arten von Teamkultur?

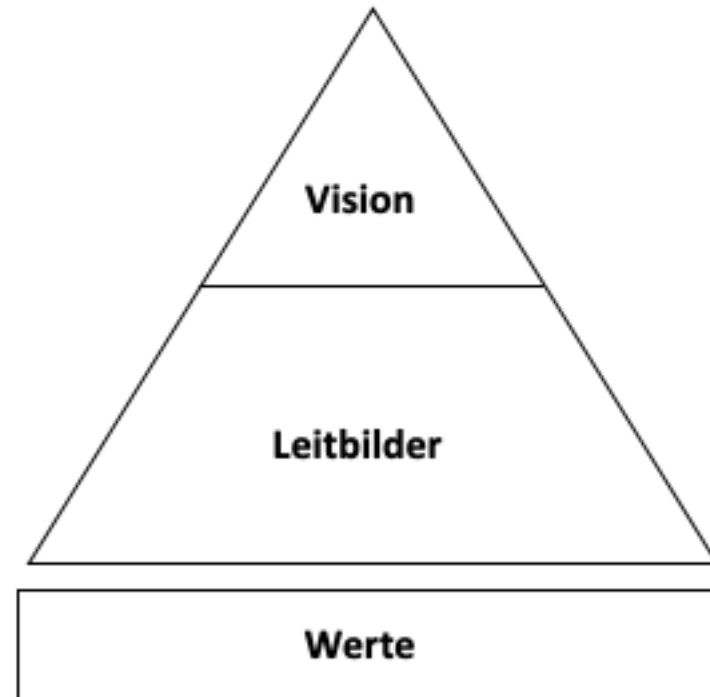


# Warum brauchen wir Teamkultur?

Dieser Frage ist auch eine Gruppe bei Google nachgegangen und hat innerhalb von zwei Jahren über 200 Google-Mitarbeiter befragt und mehr als 180 Teams beobachtet. Die Erfolgsfaktoren für eine gute Teamkultur sind:

- Psychologische Sicherheit (Fehlerkultur)
- Zuverlässigkeit (aufeinander verlassen können)
- Struktur und Klarheit (Rollen und Ziele)
- **Bedeutung der Arbeit (Vision, Werte und Leitlinien)**
- Auswirkungen der Arbeit (Value)

**Wir wollen heute einen wichtigen Baustein behandeln: Vision, Werte und Leitlinien!**



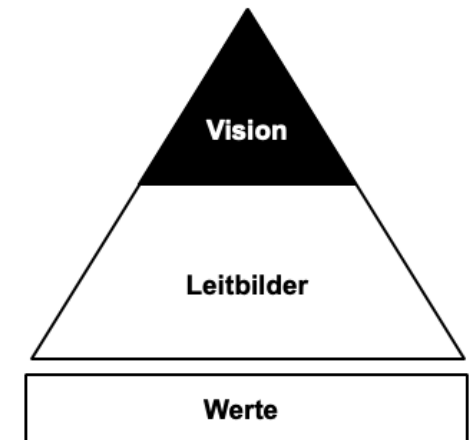
An erster Stelle steht die Vision. Sie sagt uns warum wir jeden Tag zur Arbeit gehen! **Sie drückt ein hohes Ziel bzw. einen erstrebenswerten Zustand in der Zukunft aus, ist in möglichst wenige Worte gefasst und wird im Präsens formuliert.**

## Sie ist:

- einfach (ein Satz)
- emotional (erzeugt Bild im Kopf)
- utopisch (nie erreichbar)

## Beispiele

- Wir setzen Ideen in Projekten um!
- Vorsprung durch Automatisierung!
- Wir bringen neue Technologien ins Unternehmen!
- Wir liefern was der Kunde morgen braucht!
- Deine Fachkraft von morgen – schon heute!



Stellen Sie sich mal folgendes vor: Ein Fußballteam, das lieber feiert als zu trainieren oder ein Arzt, der nicht auf Hygiene achtet?

Werte prägen das Verhalten von Teams und bilden die Grundlage für die Zusammenarbeit der Teammitglieder und sind ein zentrales Handlungsfeld für erfolgreiche Teamarbeit.

## Beispiele

Höflichkeit

Hilfsbereitschaft

Leistungsbereitschaft

Wertschätzung

Verbindlichkeit

Toleranz

Respekt

Beweglichkeit

Loyalität

Mut,

Commitment,

Fokus,

Offenheit und

Augenhöhe

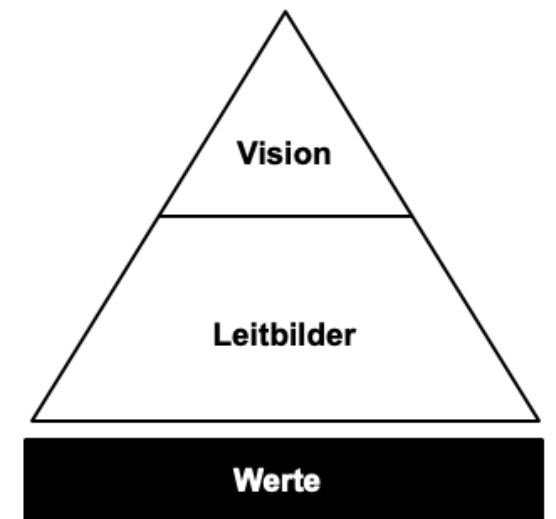
Kritikfähigkeit

Anpassung

Empathie

Kooperationsbereit und

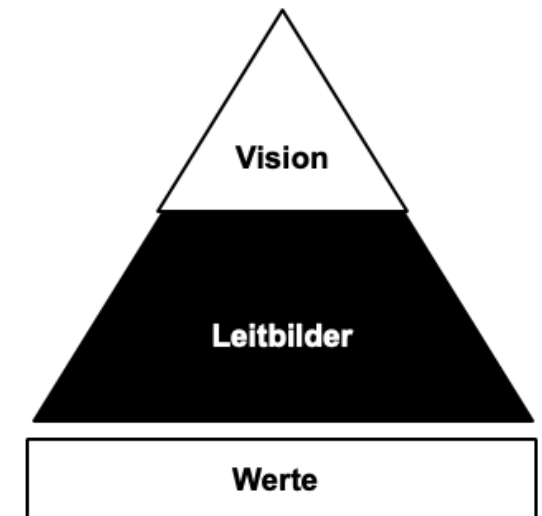
Verantwortungsbewusstsein.



Die Leitlinien unterscheiden sich von der Vision, dass sie keinen Zustand sondern einen Auftrag beschreiben. Es richtet sich eher an Kunden und Kollegen. Stellen Sie sich also vor, dass Sie jemand im Unternehmen fragen, was er über Ihr Team denkt: Was würden Sie wollen das er sagt und was wollen Sie, dass Kunden über Ihr Team sagen?

## Beispiele

- Wir liefern Produkte immer in Zeit und Budget aus!
- Wir achten auf die Struktur unseres Softwarecode!
- Wir sind offen für neue Technologien!
- Wir dokumentieren unsere Arbeit sauber!
- Wir bauen Setups nachhaltig für den Betrieb auf!
- Wir betreiben, was wir bauen!








## Agile Unternehmen

Zukunftsfähig in der digitalen Transformation

 <https://agile-unternehmen.de>

 <https://twitter.com/agilede>

 <https://fb.com/agileunternehmen>