

Selbsttest

Frage 1: Ihre Arbeit ist sehr komplex und leidet schon länger an Zeitmangel? Sie haben das Gefühl oft übereilte Entscheidungen treffen zu müssen, die (eventuell) die Qualität Ihrer Projekte negativ beeinflusst?

- Ja
- Nein

Frage 2: Sie haben das Gefühl die ganze Verantwortung lastet allein auf Ihren Schultern und Sie würden gerne etwas davon abgeben?

- Ja
- Nein

Frage 3: Sie wünschen sich Innovation, sind motiviert und fühlen sich bereit Zeit, Arbeit und Energie in die Einführung einer neuen Unternehmensorganisation zu investieren?

- Ja
- Nein

Frage 4: In Ihrem Unternehmen gibt es kompetente Mitarbeiter denen Sie Eigenverantwortung, selbstorganisiertes und weniger hierarchisches Arbeiten zutrauen? Sie möchten zusammen, gemeinsam gesteckte Ziele anstreben und realisieren?

- Ja
- Nein

Frage 5: Ihr Unternehmen beschäftigt mindestens 100 Mitarbeiter?

- Ja
- Nein

AUSWERTUNG:

mindestens 4 mal „Ja“ → Sie sollten eine Einführung von Soziokratie/Holocracy in Betracht ziehen, da Sie offensichtlich alle Anforderungen und die nötige Motivation für die Realisierung einer solchen Organisationsform mitbringen.

2-3 mal „Ja“ → Es ist nicht eindeutig zu sagen, ob eine Einführung in Ihrem Fall sinnvoll ist. An dieser Stelle bietet es sich an, dass Sie sich noch genauer mit dem Thema auseinandersetzen und ggf. für das Bestehen aller nötigen Parameter sorgen.

maximal 1 mal „Ja“ → Zur Umsetzung einer agile Organisationsform ist in diesem Fall nicht zu raten, da sie offenbar nicht zu den Charakteristiken Ihres Unternehmens und dessen Mitarbeiter passt.